



[www.panamhockey.org](http://www.panamhockey.org)

## **PROYECTO de Pautas para convertirse en un potencial Manager de Árbitros de la PAHF**

1. Los candidatos deben haber sido recientemente Árbitro Internacional de la FIH (de al menos 5 años de experiencia) o haber participado en el Panel de Árbitros internacionales que se hayan retirado al menos 18 meses inmediatamente antes de la presentación de la solicitud al Comité de Árbitros de la PAHF.
2. Ser actual y regularmente activo como Manager de Árbitros / Entrenador de Árbitros dentro de la jurisdicción del candidato a nivel nacional.
3. Tener la capacidad de entender y comunicarse en inglés.
4. Debe demostrar una capacidad para tener una combinación de tales habilidades como se detalla debajo en el Apéndice 1.
5. Debe estar dispuesto a realizar un período de prácticas y participar en seminarios / talleres organizados por la Federación Continental.
6. Los Candidatos al solicitar convertirse en Manager de Árbitros de la PAHF, la Asociación Nacional del Candidato debe confirmar que el solicitante cumple con los requisitos, y, además, la Asociación Nacional debe:
  - (a) Apoyar plenamente al candidato a lo largo de la carrera del candidato;
  - (b) Cubrirá todos los costos de viaje y alojamiento para los seminarios / talleres de capacitación para candidatos.
  - (c) Enviará un CV sobre lo que el candidato ha estado haciendo como Manager de Árbitros dentro de la AN.

## **Apéndice 1**

### **Criterios que deben poseer los potenciales Managers de Árbitros de la PAHF:**

#### **A. Habilidades Duras**

**1. Requisitos mínimos:**

Ser reciente Árbitro Internacional de la FIH (experiencia de al menos 5 años) o haber participado en el Panel de Árbitros internacionales que se hayan retirado al menos 18 meses inmediatamente antes de la presentación de la solicitud al Comité de Árbitros de la PAHF.

-

**2. Comprensión de las reglas:**

- Demostrar un buen nivel de comprensión de las reglas del juego.
- Conocimiento de las regulaciones del Torneo y el papel del Manager de árbitros.

**3. Designaciones:**

- Capacidad para trabajar bajo la guía de un Manager de Árbitros con más experiencia para hacer designaciones / vinculación.
- Capacidad para hacer designaciones y vincular decisiones basadas en el desempeño individual del árbitro en el contexto del torneo.

**4. Gestión y Administración:**

- Poseer una comprensión sólida de la función de Gerente de Árbitros en Gestión y Administración y lo que se requiere.

**5. Análisis:**

- Demostrar la capacidad de analizar las actuaciones de los árbitros.
- La capacidad de identificar fortalezas y debilidades en el desempeño del árbitro.
- La capacidad de identificar las opciones a tratar y las áreas de desarrollo con cierta comprensión de la causa de la debilidad subyacente.

**6. Entrenamiento y tutoría:**

- Capacidad para demostrar un buen enfoque técnico en la entrega de comentarios
- Capacidad para identificar mejoras técnicas, por ejemplo: Posicionamiento, toma de decisiones.
- Capacidad para dar comentarios constructivos y crear un proceso de comunicación bidireccional.
- Capacidad para alinearse con la trayectoria de la carrera del árbitro.

## **7. Reportes:**

- Capacidad para ser concisos y claros en informes individuales basados en las actuaciones del Torneo.

## **B. Habilidades blandas:**

### **1. Adaptabilidad:**

- Capacidad para diferir o aplacar situaciones difíciles.

### **2. Vínculo:**

- Capacidad para brindar apoyo a los árbitros de forma individual
- Debe poseer una buena comprensión del rol en relación con el Oficial Técnico y el Manager de Árbitros.

### **3. Foco:**

- Capacidad para mantener el foco en la evaluación de los árbitros.

### **4. Manejo bajo presión:**

- Capacidad de mantener la compostura cuando existen múltiples expectativas y / o momentos culmines en la relación a los intereses en la competencia.

### **5. Manejo de conflictos:**

- Capacidad para manejar personas en situaciones de confrontación.
- Capacidad para sentirse cómodo para manejar a personas en situaciones de conflicto.
- Capacidad para formar un equipo y crear una relación con los entrenadores y el cuerpo técnico.

### **6. Liderazgo:**

- Capacidad para adoptar un enfoque profesional del rol de Manager de Árbitros con otras partes interesadas.

### **7. Comunicaciones:**

-

### **8. Tecnología:**

- Tener un buen manejo del TMS y sus operaciones.
- Tener un buen manejo de las diversas plataformas de medios sociales y estar dispuesto a adaptarse a la tecnología emergente en el desarrollo de árbitros.